

Inspectierapport

Peuteropvang 't Pieepelke (KDV)

Dorpsstraat 110

6456 AG Bingelrade

Registratienummer 136039327

Toezichthouder:	GGD Zuid Limburg
In opdracht van gemeente:	Beekdaelen
Datum inspectie:	18-08-2020
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	19-08-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Pedagogisch klimaat.....	9
Personeel en groepen	9
Gegevens voorziening	11
Opvanggegevens	11
Gegevens houder.....	11
Gegevens toezicht.....	11
Gegevens toezichthouder (GGD).....	11
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	11
Planning	12

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een aangekondigd nader onderzoek.

Dit onderzoek heeft plaatsgevonden in opdracht van de gemeente Beekdaelen en heeft zich uitsluitend gericht op de tekortkoming, die tijdens het onderzoek van 27-01-2020 is geconstateerd.

De itemlijst geeft aan welke voorwaarde tijdens dit onderzoek is beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van het nader onderzoek bij peuteropvang 't Pieëpelke (KDV) te Bingelrade. Na de feiten over deze peuteropvang volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Peuteropvang 't Pieëpelke maakt deel uit van Stichting CMWW (Centrum voor Maatschappelijk Werk en Welzijnswerk). Deze organisatie beheert negen peuteropvanglocaties in de gemeenten Brunssum en Beekdaelen.

Peuteropvang 't Pieëpelke is gevestigd in een ruime unit, grenzend aan de basisschool De Zeveneik te Bingelrade. In het Landelijk Register Kinderopvang staat deze locatie sinds 01-12-2018 geregistreerd voor maximaal 16 kindplaatsen. De peuteropvang is vijf dagdelen per week geopend en biedt door de gemeente gesubsidieerde voorschoolse educatie aan middels het programma Speelplezier. Er wordt opvang geboden aan kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar in één verticale groep. Deze locatie is op maandag t/m vrijdagochtend geopend van 8.30 uur tot 12:30 uur. Tijdens schoolvakanties is deze locatie gesloten.

De unit van peuteropvang 't Pieëpelke is ingericht met verschillende activiteitenplekken zoals een leeshoek, een bouwhoek, een huishoek en een atelier. De sanitaire ruimte grenst aan de groepsruimte. Er is voldoende speelmateriaal aanwezig. Voor het buitenspelen maakt men gebruik van een deel van de buitenspeelplaats van de basisschool, dat specifiek voor de peuteropvang is. De inrichting van de buitenruimte is afgestemd op de doelgroep.

Op deze locatie wordt een team van twee pedagogisch medewerkers ondersteund door een vrijwilliger, aangestuurd door een locatiemanager.

Inspectiegeschiedenis

Soort onderzoek	Datum	Bevindingen
Onderzoek voor registratie	05-11-2018	Positief advies opname landelijk register kinderopvang.
Onderzoek na registratie	13-02-2019	Geen tekortkomingen geconstateerd.
Jaarlijks onderzoek	27-01-2020	Tekortkoming bij het domein: • Pedagogisch klimaat: Voorschoolse educatie (taaleis). • Personeel en groepen: verklaring omtrent gedrag en inzet pedagogisch beleidsmedewerker Advies tot handhaving.

Huidige onderzoek

Op dinsdag 18 augustus 2020 heeft er een aangekondigd onderzoek op basis van documenten plaatsgevonden bij peuteropvang 't Pieëpelke. Het onderzoek heeft zich gericht op de tekortkomingen die tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 27-01-2020 zijn geconstateerd. Het betreft tekortkomingen op de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat (voorschoolse educatie) en Personeel en groepen (Verklaring omtrent gedrag en inschrijving personenregister en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker).

Tijdens het huidige onderzoek zijn deze voorwaarden opnieuw beoordeeld.

Bevindingen van het huidige onderzoek

Uit het onderzoek blijkt dat de bestuurder is ingeschreven in het personenregister kinderopvang en is gekoppeld aan de organisatie. Daarnaast heeft de houder een beleid met betrekking tot de inzet pedagogisch medewerker opgesteld. Hiermee zijn de eerder geconstateerde tekortkomingen opgelost en is het advies tot handhaven op deze punten komt te vervallen.

Uit dit onderzoek blijkt verder dat betreffende beroepskracht aanvullende scholing heeft gevolgd om te kunnen voldoen aan de 3F taaleis. De houder kan echter niet aantonen dat de betreffende beroepskracht over het taalniveau 3F beschikt op het onderdeel 'Luisteren'. Hiermee is deze tekortkoming niet opgelost en blijft advies tot handhaving van kracht.

Conclusie

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat één van de getoetste voorwaarden niet voldoet aan de Wet Kinderopvang.

Het advies tot handhaven bij het domein Personeel en groepen vervalt maar het advies tot handhaven bij het domein Pedagogisch klimaat blijft van kracht.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan. Voor de VE gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering in de praktijk van het pedagogisch beleidsplan, de opleiding en het taalniveau van de beroepskrachten en het opleidingsplan.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Voorschoolse educatie

Bij het jaarlijks onderzoek d.d. 27-01-2020 is geconstateerd dat één beroepskracht niet beschikt over het vereiste taalniveau.

Uit dit onderzoek blijkt dat betreffende beroepskracht een aanvullende scholing heeft gevolgd en het certificaat 'Begrijpend lezen 3F' d.d. 13-06-2020 heeft behaald.

Mondelinge Taalvaardigheid bestaat uit de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken. De houder kan niet aantonen dat betreffende beroepskracht over het taalniveau 3F beschikt op het onderdeel 'Luisteren'. Hierdoor kan deze voorwaarde niet als voldoende beoordeeld worden.

De locatiemanager geeft aan dat betreffende beroepskracht op dit moment met zwangerschapsverlof is en dat haar arbeidscontract op 31-12-2020 afloopt.

Conclusie:

Op basis hiervan is geconstateerd dat de overtreding van de volgende voorwaarde(n) nog niet is hersteld:

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Gebruikte bronnen

- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (2020.01)

- Certificaat Begrijpend lezen 3F.

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Bij het jaarlijks onderzoek d.d. 27-01-2020 is geconstateerd dat één van de bestuurders niet is ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zodoende niet is gekoppeld aan de organisatie.

Uit dit onderzoek blijkt dat de betreffende bestuurder d.d. 19-02-2020 is ingeschreven in het personenregister en is gekoppeld aan de organisatie. Hiermee is de tekortkoming opgelost.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor Verklaringen Omtrent het Gedrag en personenregister kinderopvang.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Bij het jaarlijks onderzoek d.d. 27-01-2020 is geconstateerd dat de houder nog geen beleid heeft opgesteld met betrekking tot de inzet van pedagogische beleidsmedewerkers.

De locatiemanager heeft de toezichthouder d.d. 05-02-2020 het beleid pedagogische beleidsmedewerker toegestuurd waarin de wijze waarop de uren worden verdeeld over beleidstaken en coaching en de wijze waarop invulling wordt gegeven aan beleidstaken en coaching wordt beschreven.

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet berekend. De houder heeft hiervoor de vereiste rekenregels gehanteerd. Deze berekening komt overeen met de praktijksituatie van de peildatum 01 januari 2020.

Daarnaast heeft de locatiemanager d.d. 17-08-2020 de toezichthouder een aanvulling toegestuurd waarin beschreven wordt hoe de uren worden verdeeld over de verschillende kindercentra en de wijze waarop beroepskrachten jaarlijks coaching ontvangen. Tezamen voldoet dit aan de gestelde voorwaarden. Hiermee is de tekortkoming opgelost.

Conclusie:

De houder voldoet van de getoetste voorwaarden met betrekking tot de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang
- Pedagogisch beleidsplan (2020.01)
- Bijlage pedagogisch beleid-coach 2020

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Voorschoolse educatie
De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Peuteropvang 't Pieepelke
Website	: http://www.cmww.nl
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Centrum voor Maatschappelijk Werk en Welzijnswerk
Adres houder	: Prinses Beatrixstraat 1
Postcode en plaats	: 6443 AK Brunssum
KvK nummer	: 41070565
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zuid Limburg
Adres	: Postbus 33
Postcode en plaats	: 6400 AA Heerlen
Telefoonnummer	: 088-8805000
Onderzoek uitgevoerd door	: I.C.M Reijntjens- van den Kroonenberg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Beekdaelen
Adres	: Postbus 22000
Postcode en plaats	: 6360 AA Nuth

Planning

Datum inspectie	: 18-08-2020
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 19-08-2020
Verzenden inspectierapport naar houder	: 19-08-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 19-08-2020
Openbaar maken inspectierapport	: 26-08-2020